Религиозная организация –
духовная образовательная организация высшего образования
«Екатеринбургская духовная семинария Екатеринбургской Епархии
Русской Православной Церкви»

УТВЕРЖДАЮ
Председатель Приемной комиссии

_____
иеромонах Корнилий (Зайцев)

Приказ № 198 от «29» декабря 2025 г.

ПРОГРАММА
ВСТУПИТЕЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ
«ПРОФИЛЬНОЕ СОБЕСЕДОВАНИЕ»

для поступающих в Религиозную организацию –
духовную образовательную организацию высшего образования
«Екатеринбургская духовная семинария Екатеринбургской Епархии
Русской Православной Церкви» на обучение по основным профессиональным
образовательным программам высшего образования –
программам магистратуры.

Направления подготовки: 48.04.01 Теология и
Подготовка служителей и религиозного персонала
Русской Православной Церкви

Профиль подготовки: Подготовка военного духовенства и взаимодействие с
Вооруженными силами

г. Екатеринбург, 2025 г.

ПРОГРАММА ВСТУПИТЕЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ «ПРОФИЛЬНОЕ СОБЕСЕДОВАНИЕ»

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

1. Настоящая программа предназначена для подготовки к поступлению в Екатеринбургскую духовную семинарию Русской Православной Церкви и отражает основные требования, предъявляемые к абитуриентам магистратуры, поступающим на направления подготовки: 48.04.01 Теология, Подготовка служителей и религиозного персонала Русской Православной Церкви по профилю «Подготовка военного духовенства и взаимодействие с Вооруженными силами». Данный профиль предполагает специализацию в области подготовки военного духовенства и взаимодействия Русской Православной Церкви с Вооруженными Силами.

Целью данного вступительного испытания является определение уровня готовности поступающего заниматься научно-исследовательской деятельностью по предлагаемому профилю, а также определение уровня знаний и навыков абитуриента в сфере церковной жизни, богослужения.

2. Программа вступительного испытания «Профильное собеседование» состоит из трех частей.

Первая часть «Пояснительная записка».

Вторая часть описывает цель, форму проведения вступительного испытания, а также перечень примерных вопросов, которые могут быть заданы поступающему на собеседовании.

Третья часть содержит критерии оценки собеседования, а также возможное количество баллов в зависимости от уровня подготовки поступающего, характера и качества его ответов.

II. ЦЕЛЬ И ФОРМА ВСТУПИТЕЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ «ПРОФИЛЬНОЕ СОБЕСЕДОВАНИЕ»

2.1. Вступительное испытание «Профильное собеседование» призвано оценить личностные, мотивационные и духовно-нравственные качества абитуриента, его общую эрудицию, коммуникативные навыки и готовность к обучению по программам магистратуры заданного профиля.

Вступительное испытание проводится в форме беседы абитуриента с членами Экзаменационной комиссии, преимущественно в форме ответов поступающего на вопросы членов Экзаменационной комиссии. На собеседовании могут быть заданы вопросы об основах православной веры, жизненном пути и опыте духовной жизни абитуриента, а также иных аспектах.

2.2. На собеседовании поступающий может представить вниманию членов Экзаменационной комиссии свое портфолио, содержащее материалы, подтверждающие его индивидуальные достижения (грамоты, сертификаты, дипломы и иные материалы, относящиеся к сфере профессиональной деятельности или служения абитуриента). Представленные материалы учитываются Экзаменационной комиссией в рамках общей оценки ответа поступающего.

2.3 Список примерных вопросов, которые могут быть заданы поступающему на собеседовании:

- Чем именно Вас привлекла магистерская программа Екатеринбургской духовной семинарии, и как им Вы видите продолжение Вашего служения?
- Опишите, пожалуйста, Ваш практический опыт (в пастырском служении, общественной работе, профессиональной деятельности), который, как Вам кажется, сформировал ваш сегодняшний взгляд на роль священнослужителя в диалоге с обществом и государством.
- Над чем Вам, как специалисту и христианину, хотелось бы целенаправленно поработать в ходе обучения в магистратуре?
- Что, на ваш взгляд, является главной трудностью и, одновременно, главной возможностью для священника, служащего, например, в многоконфессиональном воинском коллективе или работающего в сфере взаимодействия с государственными институтами?

III. КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ВСТУПИТЕЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ

Общий максимальный балл за вступительное испытание составляет 100 баллов. Минимальный балл, подтверждающий успешное прохождение вступительного испытания – 60 баллов.

Оценка выставляется каждым членом Экзаменационной комиссии по 100-балльной шкале на основе критериев, приведенных ниже в таблице № 1. Итоговый балл за собеседование является средним арифметическим оценок всех членов Экзаменационной комиссии.

Таблица №1

№	Критерий оценки	Макс. балл	Что оценивается
1.	Мотивация и осознанность выбора	25	• Глубина и осознанность причин поступления именно в данную семинарию и на выбранный профиль. • Понимание специфики обучения. • Четкость представлений о том, как полученное образование будет применено в будущем служении.
2.	Понимание основ пастырского служения и личные духовные ориентиры	25	• Зрелость представлений о сути пастырского служения, особенно в сложных или специфических условиях (армия). • Личный опыт и практика христианской жизни (участие в таинствах, молитва, послушание). • Понимание роли священника как духовного наставника и ответственного лица в обществе.
3.	Личностные и коммуникативные качества	20	• Культура речи, ясность и логичность изложения мыслей. • Искренность, открытость, способность к диалогу. • Эмоциональная устойчивость, сдержанность, тактичность.
4.	Общая эрудиция и мировоззрение	15	• Широта кругозора в области истории, культуры, современных общественных процессов. • Способность к анализу и осмыслению социально-религиозных вопросов в контексте учения Церкви. • Понимание роли традиционных ценностей и патриотизма в жизни общества и государства.

№	Критерий оценки	Макс. балл	Что оценивается
5.	Соответствие профилю магистратуры	15	• Понимание основных принципов взаимодействия Церкви и государства в светском обществе. • Осведомленность о специфике пастырского служения в силовых структурах, об основных документах Русской Православной Церкви в данной сфере (ОСК[1], Положение о военном духовенстве). • Готовность и способность работать в многоконфессиональной и государственной среде.
ИТОГО:		100	

[1] Основы социальной концепции Русской Православной Церкви