

Религиозная организация –
духовная образовательная организация высшего образования
«Екатеринбургская духовная семинария Екатеринбургской Епархии
Русской Православной Церкви»

Принято на заседании
Ученого совета Екатеринбургской
духовной семинарии
Протокол № 01-(72)-УС-21/22
«30» августа 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ
Ректор


иеромонах Корнилий (Зайцев)
«30» августа 2021 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об участии работодателя в образовательном процессе Религиозной
организации – духовной образовательной организации высшего
образования «Екатеринбургская духовная семинария
Екатеринбургской Епархии Русской Православной Церкви»

Екатеринбург 2021

СОДЕРЖАНИЕ

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
2 ОРГАНИЗАЦИЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ И СОТРУДНИЧЕСТВА СЕМИНАРИИ С РАБОТОДАТЕЛЕМ.....	4
3 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ И СОТРУДНИЧЕСТВО С РАБОТОДАТЕЛЕМ ПРИ ПРОЕКТИРОВАНИИ, РАЗРАБОТКЕ И РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ.....	5

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение определяет общие требования формирования системы взаимодействия и сотрудничества между Работодателем – Централизованной религиозной организацией «Екатеринбургская Епархия Русской Православной Церкви» (далее – Работодатель) и Религиозной организацией – духовной образовательной организации высшего образования «Екатеринбургская духовная семинария Екатеринбургской Епархии Русской Православной Церкви» (далее – Семинария) в целях привлечения работодателя к участию в образовательном процессе и оценке его качества.

1.2 Положение определяет задачи, функции, обязанности и организацию работы Семинарии с работодателем при проектировании, разработке и реализации основных профессиональных образовательных программ высшего образования (далее – ОПОП ВО).

1.3 Положение разработано согласно требованиям федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования о предоставлении работодателям возможности участвовать в проектировании, разработке и оценивании содержания, организации и качества учебного процесса.

1.4 Положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"; федеральными образовательными стандартами высшего образования; приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.04.2017 г. № 301 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»; положением о практической подготовке обучающихся, утвержденным приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 5 августа 2020 г. № 885; распорядительными документами Учебного комитета при Священном Синоде Русской Православной Церкви, Уставом Семинарии, распоряжениями ректора, Ученого совета Семинарии.

1.5 Цели взаимодействия и сотрудничества Семинарии с работодателем:

- обеспечение востребованности ОПОП ВО Семинарии для абитуриентов, обучающихся, работодателя с учетом потребностей работодателя, возможностями обучающихся, спецификой деятельности Семинарии;
- обеспечение гарантии качества профессионального образования.

1.6 Основными задачами взаимодействия и сотрудничества Семинарии и работодателя являются:

- планирование, разработка и актуализация ОПОП ВО с учетом запросов работодателя в квалифицированных кадрах;
- обеспечение создания материально-технических, учебно-методических и кадровых условий для повышения качества подготовки обучающихся в области теологии, согласно требованиям федеральных государственных образовательных стандартов;
- участие Работодателя в образовательном процессе.

2. ОРГАНИЗАЦИЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ И СОТРУДНИЧЕСТВА СЕМИНАРИИ С РАБОТОДАТЕЛЕМ

2.1 Организацию работы и взаимодействие сотрудничества с Работодателем (или его представителями) осуществляет ректор Семинарии, делегируя виды и формы работы должностным лицам и подразделениям Семинарии в соответствии с их функциональными полномочиями.

2.2 Практическое взаимодействие и сотрудничество с Работодателем (либо его представителями) в любой форме происходит в рамках решения функциональных задач, соответствующих учебных структурных подразделений Семинарии.

2.3 Правовым основанием для сотрудничества, имеющего долгосрочные периодические формы является п. 1.4 Устава Семинарии, регламентирующий вопрос подотчетности Семинарии Учредителю.

2.4 В рамках взаимодействия и сотрудничества с Работодателем Семинария проводит мероприятия, направленные на:

- мониторинг и прогнозирование потребностей Работодателя и его представителей (приходов) в выпускниках ОПОП ВО, реализуемых в Семинарии;
- заключение договоров/соглашений о сотрудничестве с иными

- организациями;
- формирование базы партнеров-работодателей (иных епархий, приходов);
 - организацию конференций, круглых столов, семинаров с участием Работодателя (либо его представителей), направленных на укрепление и расширение связей Семинарии с представителями Работодателя;
 - включение представителей Работодателя в коллегиальные органы управления Семинарией (Ученый совет, Административный совет, Воспитательское совещание);
 - мониторинг удовлетворенности Работодателя качеством профессионального образования.

3 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ И СОТРУДНИЧЕСТВО С РАБОТОДАТЕЛЕМ ПРИ ПРОЕКТИРОВАНИИ, РАЗРАБОТКЕ И РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

3.1 В рамках проектирования и разработки ОПОП ВО Работодатель (или его представители) могут быть привлечены в качестве:

- консультантов при составлении аналитической информации о текущей и перспективной потребности в специалистах соответствующего уровня;
- заказчиков выпускников по ОПОП ВО, реализуемым в Семинарии;
- членов рабочей группы непосредственно разрабатывающих образовательные программы соответствующих уровней образования;
- экспертов (внешних) содержания образовательных программ.

3.2 Участие работодателей в ОПОП ВО предполагает:

- согласование ОПОП ВО, рецензирование ОПОП ВО (подтверждением согласования является рецензия на ОПОП ВО, подписанная Работодателем (или представителями Работодателя), деятельность которых связана с профилем реализуемой образовательной программы);
- утверждение штатного расписания Семинарии;
- привлечение Работодателя (специалистов практиков) к проведению учебных занятий (лекций, практических занятий);
- привлечение Работодателя (представителей заинтересованных организаций) в качестве внешних экспертов при проведении

промежуточной аттестации с целью оценивания и контроля уровня сформированности компетенций обучающихся;

- совместную организацию и руководство практиками обучающихся с использованием ресурсов Работодателя;
- привлечение Работодателя в качестве руководителей, консультантов курсовыми работами (проектами), выпускными квалификационными работами;
- участие Работодателя (или его представителей) в итоговой аттестации выпускников Семинарии.